



Ejerlederne vil professionalisere bestyrelsesarbejdet

Ejerlederne vil bidrage til i samarbejde med Bestyrelsesposten at professionalisere bestyrelsesarbejdet i små og mellemstore virksomheder. De to parter følger bestyrelsesarbejdet i fire medlemsvirksomheder i de kommende 18 måneder med henblik på at måle de resultater en professionel bestyrelse kan bidrage med.

Professionelle bestyrelser og bestyrelsesarbejde har gennem en årrække været et tilbagevendende tema på netværksmøder blandt ejerledere. Men dette er det første konkrete projekt, som foregår "live" i virksomhederne med en fastsat frekvens af bestyrelsesmøder og en kontinuerlig tilbagemelding fra såvel ejerledere som de nye bestyrelsesmedlemmer i virksomhederne.

Langt de fleste ejerledere finder medlemmer til bestyrelsen i virksomheden i deres eget netværk. Men i dette bestyrelsesprojekt er rekrutteringen af nye bestyrelsesmedlemmer sket professionelt, nøjagtig som det sker ved ansættelse af personale.

Bestyrelsesposten, der ejes af advokat Klaus Ulrik Tvermoes, og som er alliancepartner i projektet, har opbygget en database med 465 kvalificerede bestyrelseskandidater. Det er i blandt disse kandidater, at de fire ejerledede virksomheder har rekrutteret de nye bestyrelsesmedlemmer på markedsvilkår, hvor der er indgået individuelle aftaler. Ellers er projektet omkostningsfrit for virksomhederne frem til medio 2011, hvor projektet afsluttes.

Flertal

I de fire medlemsvirksomheder udgør de eksterne bestyrelsesmedlemmer nu et flertal i bestyrelsen, og en af de eksterne kandidater har desuden formandsstolen.

"Det har været et positivt forløb med at finde de egnede bestyrelsesmedlemmer. Efter at have interviewet virksomhederne, præsenterede jeg en række kandidater for ejerlederne, som derefter udvalgte tre bestyrelsesmedlemmer til bestyrelsen blandt de foreslåede kandidater. Og det har efter min opfattelse været en spændende og konstruktiv proces for hver enkelt ejerleder, der deltager i bestyrelsesprojektet," siger advokat Klaus Ulrik Tvermoes, Bestyrelsesposten.

Projektet er startet i efteråret 2009 og forventes afsluttet medio 2011. Projektets navn er: "Professionalisering af bestyrelsen - virksomhedens fremtidssikring."

- > Ejerlederne vil professionalisere bestyrelsesarbejdet
- > Bestyrelserne vælges ofte i familierne eller eget netværk
- > Ofrene på Haiti mangler stadig hjælp

Udgiver:
Ejerlederne

Ansvarshavende redaktør:
Hans Jørgen Dalum
Redaktør:
Flemming Kjærdsdam
Korrektur og layout:
Anne Møllergaard

Langt de fleste medlemmer i bestyrelserne i de 120.000 små og mellemstore virksomheder, der drives i selskabsform, består af familiemedlemmer, personer fra ejerlederens eget netværk eller selskabets revisor sammen med ejerlederen selv. Så selv når ejerledere tilkendegiver, at de har en bestyrelse med eksterne medlemmer, går den sjældent udenfor ejerlederens eget personlige netværk.

”Der er ingen tvivl om, hvem der bestemmer i den slags bestyrelser. Det gør ejerlederen. Fordi det er ejerlederen, som honorerer eller betaler for bestyrelsesarbejdet, og derfor opleves der sjældent kritik af ledelsen eller debat om ømtålelige emner på bestyrelsesmøder, fordi et bestyrelsesmedlem eller en bestyrelsesformand ikke ønsker at lægge sig ud med ejerlederen. Sådan må det naturligt være. Derfor er dette bestyrelsesprojekt utroligt spændende, fordi et flertal af bestyrelsesmedlemmerne rekrutteres professionelt og kommer ude fra. Det håber vi vil gøre en forskel for de involverede virksomheder, og at de vil kunne vise vejen fremover for andre. Det er vigtigt og lære af gode såvel som mindre gode erfaringer,” siger direktør Hans Jørgen Dalum, Ejerlederne.

Fornyelse

Når der tales om professionelle bestyrelser i virksomheder, drejer det sig udelukkende om større virksomheder. Formålet med samarbejdet mellem Bestyrelsesposten og Ejerlederne er at afklare om en professio-

nalisering og fornyelse af bestyrelsesarbejdet i små og mellemstore virksomheder kan styrke indtjening og konkurrenceevne, nøjagtig som det sker i en række store virksomheder.

Realismen i den ambition prøves nu af i fire medlemsvirksomheder, der over en 18 måneders periode med løbende monitorering af de nye professionelle bestyrelsesplaner, aktiviteter og resultater.

Et flertal i bestyrelsen er rekrutteret eksternt, og det vil blive målt og vejet, når det afsluttes medio 2011. Hver enkelt virksomhed følges som ”case”, og der bliver kvartalsvist rapporteret ind til associeret rådgiver Preben Harton, der i mere end 25 år har erfaringer med professionelt bestyrelsesarbejde i virksomheder - typisk i udlandet.

”Et er at vælge en professionel bestyrelse med de rette kompetencer. En helt anden disciplin er at drive bestyrelsesarbejdet. Det er min overbevisning, at der blandt de knapt 1000 medlemmer af Ejerlederne, er rigtig mange for hvem professionelt bestyrelsesarbejde vil være en ny disciplin, som de vil lære rigtig meget af at beherske. Så det er mit håb, at projektet vil føre til et forretningsmæssigt løft i de fire virksomheder, og samtidig bidrage professionelt til ejerledernes udvikling. Jeg forventer, det kan sætte en proces i gang, så Ejerlederne er med til at bidrage til vores medlemmers professionalisme og vækst,” siger Hans Jørgen Dalum.

De fire ejerledere

Webtop er en softwarevirksomhed, der baserer deres løsninger på Microsoft.

Webtop A/S er etableret i 2001 og har i dag over 30 medarbejdere.

Ny Bestyrelse:

Tom Erling Skovbon, formand (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Kristine Hejgaard (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Eric Steen Plesner (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Jesper Munch Kofoed
Svend-Erik Holm Jensen

Direktion: (Ejerleder)
John Wainer

MN Entreprenørerne A/S udfører anlægsarbejde, kloakering/dræning, TV-inspektion af kloaker, spuling/slamsugning, spildevandsløsning i åbent land, flise- og belægning, haveanlæg m.v.

MN Entreprenørerne blev etableret i 1999 som en personligt ejet virksomhed og blev i 2009 omdannet til et aktieselskab.

Bestyrelse:

Tom Bo Madsen, formand (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Stig Christiansen (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Søren Horn Petersen (fra BESTYRELSESPOSTEN)
Helle Nielsen
Morten Nielsen

Direktion: (Ejerleder)
Helle Nielsen
Morten Nielsen

Fortsættes på næste side

Fortsat fra forrige side

Lykkeberg A/S blev grundlagt i 1899 og er i dag Danmarks ældste sildeproducent.

Lykkeberg A/S er specialiseret i at levere langtidslagrede kvalitetssild i forskellige variationer og specialiteter.

Lykkeberg A/S har produktion i Danmark og i Letland.

Bestyrelse:

Martin Aagaard, formand
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Frank Skorstensgaard
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Thomas Søder
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Sabine Henriette Bendix
Gosden
Allan Troels-Smith

Direktion: (Ejerleder)
Susanne Folmer

Ejnar Skriver A/S er en Tømrer- og Snedkerforretning, der er grundlagt for godt 30 år siden. Ejnar Skriver A/S har produktion og værksted i egne bygninger i Tønder og arbejder primært i og omkring Tønder samt det øvrige Sønderjylland.

Bestyrelse:

Henning Storm Rasmussen,
formand
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Søren Ibsen
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Kjeld Askjær-Jørgensen
(fra BESTYRELSESPOSTEN)
Ejnar Skriver
Lars Paulsen

Direktion: (Ejerleder)
Ejnar Skriver
Lars Paulsen

Kriterier for valg af virksomheder

De fire udvalgte virksomheder er medlem af Ejerlederne og valgt efter følgende kriterier:

- Produktionsvirksomheder el-

ler komplekse handels- eller servicevirksomheder

- Internationale aktiviteter
- Positivt driftsresultat, sund balance og positiv likviditet (ikke krise)
- Ejerlederen er villig til at besætte tre ud af fem bestyrelsesposter til de eksternt rekrutterede bestyrelsesmedlemmer og indforstået med minimum seks bestyrelsesmøder om året frem til medio 2011, hvor projektet afsluttes.
- Årlig omsætning over 30 mio. kr.
- Vilje til at få offentliggjort forløb og resultater i artikel-form.

Kriterier for valg af kandidater

De udvalgte bestyrelseskandidater skal afspejle følgende kompetencer og personlige egenskaber:

- Matche de faglige kompetencer, nødvendige væsentlige, hurtige forbedringer
- Have god personkemi med nuværende/blivende bestyrelsesmedlemmer
- Fuldt indstillet på at yde en ekstraordinær indsats, som kan skabe hurtige, målbare resultater.
- God ambassadør i virksomheden for Ejer I Lederne og BESTYRELSESPOSTEN
- Vilje til offentliggørelse af forløb og resultater i artikler baseret på casebeskrivelse

Efter hvert bestyrelsesmøde i projektperioden, som times til projektets seks rapporteringer, fremsender bestyrelsesformanden rapportering af opnåede kvantitative og kvalitative resultater til proceskonsulenten.

Preben Harton, som varetager processen med at opsamle rapporteringerne, kan efter behov interviewe bestyrelsernes formænd og virksomhedernes eje-

re med hensyn til forventninger, samarbejde og resultater.

Faktaboks:

Ejerlederne er et landsdækkende erhvervsnetværk for alle, der både ejer og leder deres egen virksomhed. Ejerlederne har ca. 1.000 medlemsvirksomheder. BESTYRELSESPOSTEN har 465 kvalificerede og engagerede bestyrelseskandidater blandt hvilke, der til den konkrete virksomhedsbestyrelse foretages en professionel og nøje udvælgelsesproces.

De nye bestyrelses arbejdsfunktioner

Arbejdet i de nye bestyrelser adskiller sig væsentligt fra den konventionelle opfattelse af bestyrelsesarbejde i små og mellemstore ejerledede virksomheder.

Fra at være en reaktiv støtte til og kontrollant af direktionen er det absolut nødvendigt, at de nye bestyrelser påtager sig et operationelt/driftsmæssigt ansvar i et tæt samarbejde med ejerlederen. De personlige faglige kompetencer i den nye bestyrelse skal anvendes proaktivt og optimalt. Kun derved kan de kortsigtede kvantitative og kvalitative resultater sikres.

Den konventionelle og oftest ineffektive rollefordeling mellem bestyrelse og direktion udskiftes til fordel for et stærkere kollektivt og personligt ansvars-tagende samarbejde. Kodeordene bør være engagement, energi, proaktivitet, samarbejde og resultatorientering.

Bestyrelsesformanden er den naturlige leder, initiativtager og team builder. Succesfuld deltagelse i projektet kræver en høj mødefrekvens og hurtighed i at tage beslutninger, samt konsensus.

Ofrene på Haiti mangler stadig hjælp

Januar/2 2010

Ejerlederne startede i sidste uge en indsamling for at hjælpe ofrene på Haiti. Indsamlingen er gået godt, men ofrene kan bruge alt, de kan få.

”Derfor vil jeg gerne sende en reminder om vores indsamling og opfordre til at give en donation - uanset størrelse, således

vi kan hjælpe de, der har så stort et behov for det.” siger direktør Hans Jørgen Dalum.

De donerede penge til indsamlingen skal sættes ind på konto:

**Spar Nord: 9035 - 456 3258
123**

Indsamlingen sker i samarbejde med Røde Kors og vil vare indtil d. 29. januar. Herefter vil det indsamlede beløb gå ubeskåret til de mennesker, som lider på grund af jordskælvet sidste onsdag.

Tak for dit bidrag.
